*Dieses Bewertungsraster soll den Lernenden als Orientierungshilfe dienen für die Erwartungen an die Mitarbeit der einzelnen Gruppenmitglieder durch die Lehrperson. Es darf nach Belieben vervielfältigt, weiterverbreitet und verändert werden.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Niveau 3 | Niveau 2 | Niveau 1 | Niveau 0 |
| Quantität der eigenen Arbeit | Ich bringe kontinuierlich Vorschläge für die Weiterarbeit ein und setze sie auch um. Ich erledige alle Aufgaben, die ich übernommen habe. | Ich bringe häufig Vorschläge für die Weiterarbeit ein und setze sie auch um. Ich erledige die meisten Aufgaben, die ich übernommen habe. | Ich bringe hin und wieder Vorschläge für die Weiterarbeit ein. Ich erledige die Hälfte der Aufgaben, die ich übernommen habe. | Ich bringe selten Vorschläge für die Weiterarbeit ein. Ich erledige weniger als die Hälfte der Aufgaben, die ich übernommen habe. |
| Qualitätder eigenen Arbeit | Meine Ergebnisse müssen von anderen nicht überarbeitet werden. Das Resultat meiner Arbeit ist zufriedenstellend. | Meine Ergebnisse müssen manchmal geringfügig von anderen überarbeitet werden um ein zufriedenstellendes Resultat zu erzielen. | Meine Ergebnisse müssen manchmal von anderen überarbeitet werden, um ein zufriedenstellendes Resultat zu erzielen. | Meine Ergebnisse müssen oft von anderen überarbeitet werden, bevor ein zufriedenstellendes Resultat erzielt werden kann. |
| Zeit-management | Ich erledige meine Aufgaben kontinuierlich und rechtzeitig. | Ich erledige meine Aufgaben meistens rechtzeitig. | Beim Erledigen meiner Aufgaben schöpfe ich den verabredeten Zeitrahmen voll aus. | Ich erledige meine Aufgaben nicht im Rahmen der zeitlichen Absprachen, sondern brauche immer neue Fristen. |
| Beitrag zum Problemlösen | Ich suche Lösungsvorschläge und bringe sie ein. | Ich versuche, die Lösungsansätze der anderen weiter zu entwickeln. | Ich bin zwar nicht aktiv an der Suche nach Problemlösungen beteiligt, probiere aber die Vorschläge der anderen aus. | Ich überlasse die Lösung von Problemen den anderen Gruppenmitgliedern. |
| Kooperation innerhalb der Gruppe | Ich habe den Überblick über die Schritte der Gruppenarbeit und arbeite kontinuierlich an ihrer Umsetzung. Ich bin motiviert. | Ich weiß, was ich zu tun habe und erledige dies auch - die anderen können sich auf mich verlassen. | Ich weiß meistens, was jeweils in der Gruppenarbeit zu tun ist. Manchmal muss ich von anderen Gruppenmitgliedern an meine Aufgabe erinnert werden. | Mir fehlt der Überblick über die Gruppenarbeit, und ich weiß nicht, welcher Schritt der nächste ist. |